Edición Nº3 2018

BOLETÍN

EL CALEIDOSCOPIO

Proyecto ACTÚE en las regiones

¿EN QUÉ ANDAMOS?

Aquí finaliza esta ruta en la que, gracias al direccionamiento de la Secretaría de Transparencia, del Departamento Administrativo de Función Pública y al apoyo del proyecto ACTUE y la Unión Europea, Prisma recorrió 3 departamentos, nos adentramos en los procesos de 5 entidades y consolidamos una relación colaborativa con los servidores públicos que tomaron la bandera de la Transparencia, la Participación Ciudadana, la gestión de riesgos de corrupción, la rendición de cuentas y la construcción de los PAAC como una de las prioridades para fortalecer las capacidades institucionales, políticas y técnicas de gobernaciones y hospitales.

En el camino hubo grandes logros dentro de cada uno de los componentes abordados, sin embargo, si quisiéramos resumirlos en uno, ese sería el haber consolidado equipos capacitados y dedicados a la transparencia, la Participación Ciudadana y los Planes Anticorrupción y de Atención al Ciudadano PAAC. Especialmente que la motivación de estos equipos haya desencadenado en un interés de continuidad en acciones autónomas, como la firma de los Pactos por la Transparencia, el esbozo de una Política de Transparencia que trascienda las visiones de una administración o el diseño de estrategias que faciliten la adopción de una cultura de transparencia al interior de las entidades. Esa motivación es la que hace que realmente el sentido de la transparencia sea adoptado e implementado y haga de ella una cualidad inherente a la gestión pública. Por eso en esta edición del Caleidoscopio queremos contar las experiencias desde la voz de ellos, los que hicieron que esta asistencia técnica haya generado las proyecciones mencionadas y resultados de gran valor para las entidades.

Img 1. Encuento regional para la construcción de los PAAC 2018, Quibdó - Chocó.

Img 2. Presentación de avances de la Asistencia Técnica al equipo de Transparencia de la Gobernación del Quindío. Armenia - Quindío.

Img 3. Reunión de cierre de la etapa de diagnóstico de la Asistencia Técnica. Quibdó - Chocó.

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

¡LA TRANSPARENCIA Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA SE VEN Y SE MUEVEN POR LA GENTE!

Trabajando en conjunto con los servidores públicos, en sus ciudades, en su contexto, en su cultura, fue concluyente que con el compromiso de las personas, con la voluntad política y con voluntad ciudadana se logra poner en marcha el sentido de transparencia en el quehacer diario.

Img 4. Lanzamiento de la estrategia de sensibilización a servidores públicos por parte del Gobernador del Quindío. Armenia - Quindío.

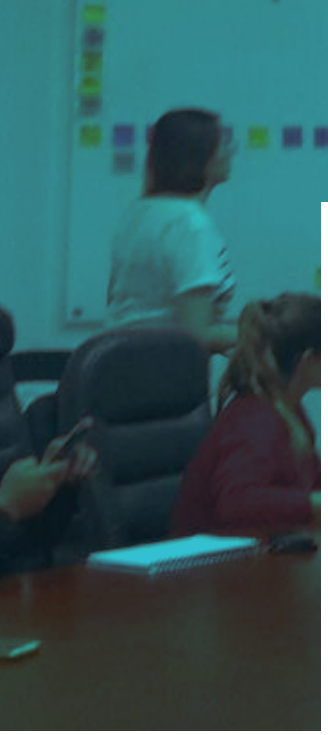
Img 5. Mesa de trabajo en Rendición de Cuentas con el equipo de Transparencia de la Gobernación del Quindío. Armenia - Quindío.

Una de las primeras acciones en pro de la apropiación de la Transparencia fue el desarrollo de dos slogan bajo los cuáles se identificaron dos entidades para poner en marcha las acciones de implementación;

Img 6. Slogan de Transparencia de la Gobernación del Quindío.

Img 7. Lanzamiento de la estrategia de sensibilización a servidores públicos por parte del Gobernador del Quindío. Armenia - Quindío.

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados



Img 8. Lanzamiento de la estrategia de sensibilización a servidores públicos por parte del Gobernador del Chocó. Quibdó - Chocó.

para la Gobernación de Quindío: "La transparencia sí se ve" y para la Gobernación de Chocó: "Un Chocó transparente movido por su gente".

Durante la gestión en cada departamento se hizo evidente que cada región tienen unas necesidades especiales, unos proceso y procedimientos interpretados bajo la lupa de su cultura y unos interese particulares frente a la administración en curso.

Img 9. Slogan de Transparencia de la Gobernación del Chocó.

Estos hechos fueron reflejo de la necesidad de centrar los procesos en las personas y en la idiosincrasia de los servidores públicos. Viviendo el proceso en el sitio se entienden las lógicas de gobierno, las limitantes y los factores que favorecen una mejor gestión orientada a la ciudadanía.

Img 10, 11 y 12. Piezas gráficas de apoyo a las estrategia de transparencia para las instalaciones de la Gobernación del Chocó. Quibdó - Chocó.

Img 11.

Img 12.

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

CON OJOS DE SERVIDOR PÚBLICO

Cada uno de los componentes; Transparencia, Participación Ciudadana, Gestión de riesgos de corrupción y Rendición de cuentas, trabajó con personas que hacen parte de los equipos de gobernaciones y hospitales de los 3 departamentos. Cada uno de ellos contribuyó al avance de las acciones pero también desde sus experiencias ha proyectado una visión de futuro que plantea obstáculos, anhelos e incluso retos a futuro en torno a la implementación de la Ley de Transparencia y de Participación Ciudadana.

Las siguientes son algunas de las frases con las que los servidores públicos de Chocó, Risaralda y Quindío nos comparten sus reflexiones luego de haber sido parte de este proceso.

"Si esto no se traslada a los centros educativos vamos a fracasar"

–Robert López, Hospital Universitarios San Jorge de Pereira–

"Esto sirve para darle cumplimiento a la ley, para ayudar a las entidades a darle cumplimiento a la ley"

Alejandra Vásquez, Oficina de Planeación, Gobernación de Risaralda–

"Es necesario hacer un trabajo muy fuerte, porque varias de las conclusiones a las que hemos tenido en varias capacitaciones con la Red de Transparencia y Participación Ciudadana. en temas de participación ciudadana y control social, es que hay una normatividad muy amplia frente al tema, pero realmente aterrizarlo en los espacios en que se involucran la cultura, la educación, las estructuras institucionales, no es tan fácil, a veces las entidades intentan abrir los espacios, pero por las dinámicas de la sociedad es muy complicado"

–David Herrera, Contratista de la Secretaría de Gobierno Gobernación de Risaralda–

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

CON OJOS DE SERVIDOR PÚBLICO

"...Tenemos que ser ejemplo y mostrarle a la gente las ventajas de no ser corruptos. Me parece una metodología supremamente acertada y a medida que se vaya sembrando y sembrando, entonces encontrará más eco"

–Jorge López, Profesional Universitario Oficina de Comunicaciones, Gobernación del Quindío–

"Valoro las asistencias técnicas porque se debe hacer un trabajo de corresponsabilidad y de apoyo entre nación / territorio entendiendo la transparencia como un proceso que debe estar en todos los niveles de la gestión… y que se haga con las administraciones locales haciendo énfasis en cuáles son sus responsabilidades y dejando capacidades instaladas "

-Defensoría del Pueblo, Chocó-

"De alguna manera se reconstruye la confianza de la ciudadanía en las instituciones del Estado, cuando tu comienzas a hacer un ejercicio real de rendición de cuentas, cuando la institución está formada y tiene claro que el ejercicio de rendición de cuentas no es un evento de resaltar las acciones del mandatario sino de ver la realidad del Departamento, o cuando se reúne un Consejo de Participación y se les indica la importancia del rol que ellos tienen, además de poner los procesos en sus manos, la ciudadanía siente que está siendo tomada en cuenta"

–Juan José Jaramillo, Jefe de la Oficina de Proyectos, Gobernación del Quindío–

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

LO QUE SE HIZO Y LO QUE QUEDÓ SEMBRADO

COMPONENTE / ACTIVIDAD	Gestión de riesgos de corrupción	Rendición de cuentas	Promoción de la participación y el control social	Acceso a la información
NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS	43 QUINDÍO 45 RISARALDA 54 CHOCÓ 12 HOSPITAL SA JUAN DE DIOS 14 HOSPITAL SAN JORGE	8 CHOCÓ 30 QUINDÍO 33 RISARALDA	9 CHOCÓ FUNCIONARIOS 37 QUINDÍO FUNCIONARIOS 49 CONSEJEROS MUNICIPALES DE PARTAMENTALES DE PARTICIPACIÓN 9 RISARALDA FUNCIONARIOS	35 QUINDÍO 34 RISARALDA 18 CHOCÓ 5 HOSPITAL SA JUAN DE DIOS 3 HOSPITAL SAN JORGE
NÚMERO DE ESTRATEGIAS PARA LA PROMOCIÓN DEL CONTROL SOCIAL IMPLEMENTADAS POR PRISMA, PARA GOBERNACIONES			ESTRATEGIAS O ACTIVIDADES INCLUIDAS EN EL PLAN DE ACCIÓN: 8 CHOCÓ 6 QUINDÍO 7 RISARALDA ESTRATEGIAS O ACTIVIDADES EFECTIVAMENTE REALIZADAS: 2 CHOCÓ 3 QUINDÍO 1 RISARALDA	
NÚMERO DE TALLERES O MESAS DE TRABAJO REALIZADOS	2 QUINDÍO 1 RISARALDA 7 CHOCÓ 1 HOSPITAL SA JUAN DE DIOS 1 HOSPITAL SAN JORGE	9 CHOCÓ 8 QUINDÍO 7 RISARALDA	1 CHOCÓ 3 QUINDÍO 1 RISARALDA	2 QUINDÍO 2 RISARALDA 2 CHOCÓ 1 HOSPITAL SA JUAN DE DIOS 1 HOSPITAL SAN JORGE

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

LO QUE SE HIZO Y LO QUE QUEDÓ SEMBRADO

"Sé que fue un trabajo difícil y que a pesar de las limitaciones la asistencia técnico logró dejar una semilla en esta administración… dejan muchas ganas de trabajar y de arriesgarnos a crear e innovar en los procesos, ganas de romper paradigmas"

–Katerine Leusson, Gobernación del Chocó–

"Tal vez en planeación podríamos ayudar a capacitarlos a los municipios a partir de una solicitud de asistencia técnica"

– Alejandra Vásquez, Oficina de Planeación, Gobernación de Risaralda–

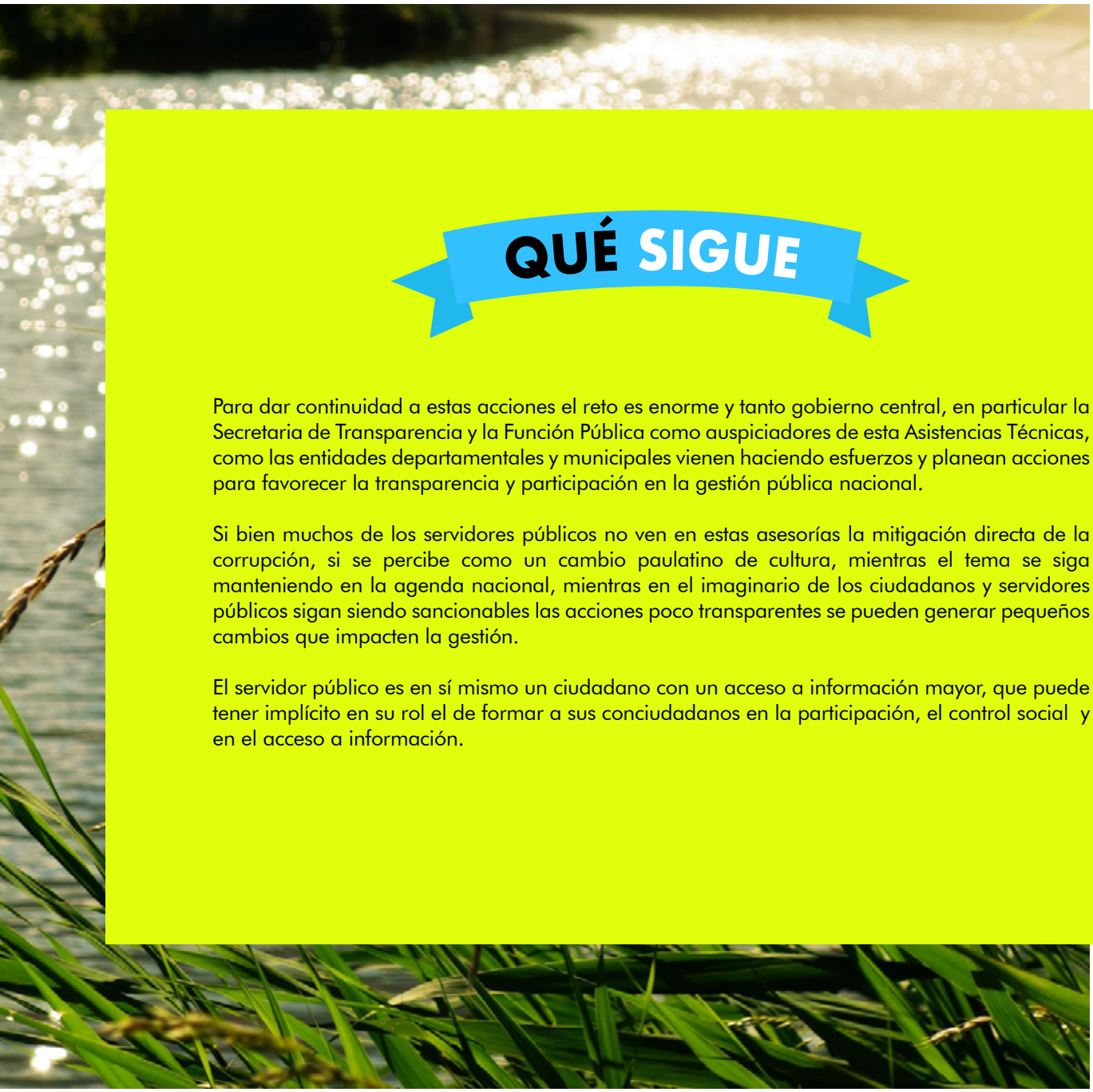
"Yo creo que es importantísimo hacer esto, si hago una pequeña proyección creo que ni en el pequeño ni el mediano plazo se verá algún cambio real porque tenemos una cultura de ser ventajosos, pero creo que mucha gente está hablando de eso y que la gente se sienta mal cuando actúe mal al menos es un gran comienzo. Entonces yo creo que ese cambio social no se va a dar con estas capacitaciones, pero me parece muy importante que se siembre en el tema"

–Juan José Jaramillo, Jefe de la Oficina de Proyectos, Gobernación del Quindío–

"Eso implica que desafortunadamente en el departamento no había ningún tipo de esperanza ni credibilidad en los procesos de gobierno, antes nadie se presentaba a las licitaciones y ahora sí, lo que se ha hecho no es suficiente y tenemos que seguir trabajando, como en el caso de la urna de cristal, para generar impacto en el mensaje, nosotros estamos buscando subir la confianza de la gente en los procesos del gobierno"

–Juan Esteban Arias, Oficina Privada, Gobernación del Quindío–

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados



QUÉ SIGUE

Para dar continuidad a estas acciones el reto es enorme y tanto gobierno central, en particular la Secretaria de Transparencia y la Función Pública como auspiciadores de esta Asistencias Técnicas, como las entidades departamentales y municipales vienen haciendo esfuerzos y planean acciones para favorecer la transparencia y participación en la gestión pública nacional.

Si bien muchos de los servidores públicos no ven en estas asesorías la mitigación directa de la corrupción, si se percibe como un cambio paulatino de cultura, mientras el tema se siga manteniendo en la agenda nacional, mientras en el imaginario de los ciudadanos y servidores públicos sigan siendo sancionables las acciones poco transparentes se pueden generar pequeños cambios que impacten la gestión.

El servidor público es en sí mismo un ciudadano con un acceso a información mayor, que puede tener implícito en su rol el de formar a sus conciudadanos en la participación, el control social y en el acceso a información.

Para más información del proyecto ACTUE Colombia:

Correo: www.actuecolombia.net

Para más información de la Asistencia Técnica Prisma

Correo: prisma.asistenciatecnica@gmail.com / Teléfonos: 3164639172 – 3173833424 - 3108610194