Edición Nº2 2017

BOLETÍN

EL CALEIDOSCOPIO

Proyecto ACTÚE en las regiones

¿EN QUÉ ANDAMOS?

Ya vamos en la mitad de este viaje por Quindío, Risaralda y Chocó. Luego de casi un año de actividades estamos en la fase de implementación que ha permitido afianzar los lazos entre los equipos de las Gobernaciones y esta asistencia técnica incluso con el sector salud de los departamentos de Quindío y Risaralda, con sus dos hospitales públicos: Hospitales San Juan de Dios y San Jorge, de Armenia y Pereira respectivamente. Con cada organización hemos trabajado desde 3 componentes de los Planes Anticorrupción y Atención al Ciudadano (PAAC); 1) Acceso a la información pública, 2) Riesgos anticorrupción y 3) Rendición de cuentas, además del fortalecimiento de las instituciones en torno al fomento de la participación ciudadana.

El proceso ha fortalecido la etapa de diagnóstico anterior y ha empezado a arrojar los primeros resultados tangibles con relación a los requerimientos específicos de cada entidad, lo que ha significado un acompañamiento personalizado y a la medida de cada una de las entidades, mediante actividades para la construcción de los mapas de reisgo anticorrupción, el fortalecimiento de la implementación de la Ley de Transparencia, la revisión y construcción de los PAAC, la rendición de cuentas y el control social, actividades que se implementan de la mano con la Secretaría de Transparencia y Función Pública y con apoyo de ACTUE Colombia.

Para el cierre del año el enfoque se concentró en la construcción de los PAAC y para ello se ha venido trabajando desde acciones y espacios que les compartiremos en esta segundo boletín, mediante este boletín que busca contarles el lado humano de nuestra asistencia técnica, desde la cercanía con las personas que la hacen posible en cada región.

EL RECONOCIMIENTO

El primer boletín El Caleidoscopio resumió lo que en su momento llamamos "el proceso de enamoramiento" que se buscó desde los Consejos de Gobierno de las Gobernaciones para la presentación de esta asistencia técnica y de su equipo. Hoy podemos contar que el reto de estos meses se ha concentrado en el reconocimiento, en generar confianza mutua y señalar los compromisos que se lograrán mutuamente.

Así ya logramos la consolidación de los equipos de Transparencia que es visible ante los colaboradores de la entidad. Los dos casos a destacar en este aspecto son la Gobernación de Chocó y de Quindío con líderes y equipos que tienen un interés especial en los temas de la asistencia técnica y que cuentan con la voluntad política demostrada de los gobernadores.

Esta etapa de reconocimiento también nos ha permitido expandir el alcance de la asistencia técnica más allá del interior de las gobernaciones y hospitales, acercándonos a organismos de control social como las veedurías, la Contraloría Departamental del Chocó, la Mesa de Moralización y el Comité del Paro Cívico. Ha sido realmente gratificante contar con la buena disposición de los voceros de la población y de la apertura de la gobernación para establecer los canales de comunicación correspondientes.

Compartiendo parte del proyecto con estas organizaciones hemos podido desarrollar una visión global de la Ley de Transparencia y de las necesidades reales de cada departamento con relación a su comunidad.

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

LO+ Pedido

Durante los meses de implementación hay dos situaciones que se han destacado de esta asistencia técnica y han tenido resonancia en los tres departamentos. La primera tiene que ver con el interés de saber lo que está pasando en cada una de las entidades: ¿Cómo lo están haciendo los demás?, ¿Cómo estamos como gobernación respecto a otras? Ese interés por destacarse y por compartir experiencias alrededor de los componentes y de la construcción del PAAC ha sido reiterativo y finalmente concluyó en los dos talleres de Intercambio regional de experiencias alrededor del PAAC, en los que los participantes tuvieron la oportunidad de conocer equipos de los municipios de los 3 departamentos y municipios beneficiados por esta asistencia técnica y por una asistencia técnica homóloga, respectivamente, para encontrar que al final todos tienen las mismas necesidades, dificultades y motivaciones alrededor de la lucha contra la corrupción.

En este espacio también se conocieron experiencias del nivel nacional, especialmente en cuanto al Modelo Integrado de Planeación y Gestión de Función Pública y la experiencia concreta del Invima.

El segundo aspecto más pedido tiene que ver con una estrategia de comunicación transversal que no solo apoye el reconocimiento del proyecto al interior de las entidades, sino que promueva una cultura de transparencia continua para los funcionarios públicos y la población. Para dar respuesta a esta necesidad dimos los primeros pasos con el desarrollo de eslóganes y piezas gráficas que se conviertan en la visión de Transparencia de los departamentos.

Taller de intercambio de experiencias para la construcción del PAAC
Talleres y entrevistas con funcionarios de las entidades y organismos de control social

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

MARATÓN 3K

CHOCÓ/QUINDÍO/RISARALDA

Los últimos 4 meses realmente han sido una maratón, viajando entre 4 y 6 veces a los diferentes departamentos. Esto sin duda alguna nos ha supuesto retos para los equipos como la integración interáreas que se ha logrado mediante la conformación de grupos interdisciplinarios que apoyan cada uno de los componentes abordados.

- + DE **5** SOCIALIZACIONES DE LA LEY DE TRANSPARENCIA
- + DE **11** TALLERES Y REUNIONES TÉCNICAS DE PARTICIPACIÓN
- + DE **10** ENTREVISTAS DE SISTEMATIZACIÓN DE NUESTRO TRABAJO
- + DE **20** SESIONES PERSONALIZADAS DE ANÁLISIS DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN
- + DE **22** MESAS DE TRABAJO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

LOS PROTAGONISTAS

Ya avanzados los meses se hace muy difícil nombrar a todas las personas que hacen posible todo este trabajo. Para este segundo boletín seleccionamos a aquellos que han estado más cercanos al proyecto, han abierto las puertas con cada miembro del equipo para los encuentros y han aportado propositivamente a este proceso.

Gobernación de Risaralda

Alejandra Vásquez y Rubby Lucía Aguirre
Quienes siempre están dispuestas a apoyar y a liderar para que los temas avancen.

Alejandro Usma
Ha sido un gran entusiasta de la asistencia técnica. Reconoce que la Gobernación de Risaralda tiene mucho para aportar en los temas relacionados con la asistencia técnica.

Hospital Universitario San Jorge de Pereira:

Yeimy Carvajal
Es la artífice de los encuentros con las diferentes áreas del Hospital y un apoyo imprescindible desde la dirección de Control Interno del HUSJ.

Robert López
Siempre interesado en hacer del Hospital el mejor de Colombia pone en marcha las acciones que estén en sus manos en un abrir y cerrar de ojos.

Gobernación de Quindío

Jorge Andrés Buitrago Es el director de orquesta del equipo de Armenia y junto a **Juan Esteban Arias** están al tanto de su equipo, de quienes lo lideran y de cada una de las sesiones de trabajo. Ellos han logrado integrar a los colaboradores de la Gobernación en pro de la asistencia técnica.

Juan José Jaramillo
Fue uno de nuestros primeros contactos en la Gobernación. Fue clave para articular varios de los equipos por componentes y así poner en marcha las primeras acciones dentro de la entidad.

Jorge López
Desde la oficina de comunicación ha puesto la cuota creativa y de humor con una visión estratégica para abordar los componentes de los que hace parte.

Hospital Universitario San Juan de Dios

Andrés Londoño
Con su amabilidad y humor negro ha ayudado a articular al equipo Prisma con el Hospital.

Catalina Martínez
Es la comunicadora que tiene una visión estratégica de la salud.

Gobernación del Chocó

Katerine Leusson
Es quien siempre nos recibe en Quibdó para iniciar nuestro trabajo con cada equipo. La caracteriza una sonrisa y la determinación para hacer del Chocó un departamento líder en transparencia.

Demóstenes Buenaño
Más conocido como Demo, alegra las sesiones con una gran sonrisa y un bocado delicioso.

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

NUESTRO EQUIPO

Erika
Pareja
Asesora en acceso a la información

Carlos
Velasco
Asesor en gestión de riesgos

Patricia
Polo
Asesora en transparencia y participación ciudadana

Laura
Martínez
Asesora en innovación

Maura
Banjumea
Asesora en rendición de cuentas

Angela
Sánchez
Asesora en monitoreo y evaluación

Andrea
Novoa
Asesora en relacionamiento con grupos de interés

Karen
Méndez
Asesora en gestión del conocimiento

LO INESPERADO

Los ingredientes y platos típicos del pacífico nos han sorprendido incluso en el Eje Cafetero, sigue siendo protagonista y el acompañante perfecto para éstas visitas. En Pereira nos dimos gusto en un restaurante de comida popular del pacífico, en el que chef de la casa recibe a sus comensales en la mesa, contando cómo prepara sus platos con la mayor mística y respeto por cada ingrediente, dándoles el tiempo suficiente para ser marinados, cocidos y servidos. En Armenia nos sorprendió un restaurante en el que la papaya es el ingrediente central y nos conquistó con sus sabores internacionales.

Quibdó es sabor en todo sentido pues abrimos la implementación probando los mejores helados de frutas típicas de este departamento; Mil pesos, Guayaba agria, Chontaduro, Borojó, entre otros. Y cerramos con un encuentro inesperado con los embajadores de la música del litoral pacífico, esos que han cantado "Somos pacífico" en todos los rincones del mundo.

¡Es una verdadera experiencia conocer cada departamento desde sus mayores talentos tanto en el sector público como en la producción cultural!

Elaborado por: Prisma - Todos los derechos reservados

Si quieres que te contemos más...

Correo: prisma.asistenciatecnica@gmail.com / Teléfonos: 3164639172 – 3173833424 - 3108610194